

HEJ CHEFEN. BEHÖVS DU VERKLIGEN?

I tider av platta organisationer, självledarskap och tusen kommunikationskanaler kan det vara värt att i alla fall ställa sig frågan: Behövs du verkligen?

Mitt vanligaste uppdrag är att hjälpa chefer i organisationer som satt sina strategier och nu vill inspirera sin personal att röra sig mot dem. På senare tid har jag börjat mina föreläsningar med att ställa tre frågor. Den första är: "Kan du göra jobbet utan ditt team?" De flesta svarar "Nej!" Den andra frågan är: "Kan de göra jobbet utan dig?" Då svarar många: "Ja." Men det är då jag lägger till den tredje frågan: "Hur länge då...?"

Här brukar den berömda polletten trilla ner. Jag är alltså inte ute efter att sätta dit cheferna i rummet. Tvärtom så vill jag att de – och du som är chef och läser det här – inser att utan dig som stöttar, serverar, peppar och blåser vind i seglen så dröjer det inte länge innan teamet tappar fart och börjar driva bakåt, i sidled, ja överallt utom mot er önskade destination (målet, planen, strategin)

Det är därför du som chef och ledare är så viktig. Ditt jobb är att få teamet att samarbeta och prestera. Är du riktigt bra så skapar du engagemang och positiv motivation. Du gör att ni rör er mot målet, inte ifrån.

Studier visar att en organisation där man upplever att cheferna har hög empati, ger mycket högre engagemang än för de som inte upplever det. **Engagemang är valutan du växlar in mot prestation.**

Högpresterande team har högre engagemang, fler positiva interaktioner och högre produktivitet. Du som chef är helt avgörande för er framgång. 70% av en medarbetares anledning att känna sig engagerad beror på närmaste chefs beteende, enligt Gallup. Det borde skapa en hel del ödmjukhet i dig. Det är många krav från alla håll. Det är inte lätt att, det vet du. Men om du bryr dig – på riktigt – och om du utvecklar din förmåga att kommunicera med empati, tydlighet och positiv energi så har du alla förutsättningar att lyckas.

Egentligen handlar det bara om två egenskaper. Motivation och kommunikation. Motivation är energin ni behöver för att röra er. Kommunikation är förmågan att röra er tillsammans, mot de mål ni har satt. ■

Antoni Lacinai är baserad i Sverige och arbetar som global föreläsare, där han delar insikter om kommunikation, motivation och engagemang på arbetsplatsen. Han har skrivit och medförfattat 14 böcker, är krönikör på flera tidskrifter och nyss allt som ofta på TV4 Nyhetsmorgon. Gå in på www.lacinai.se för att få fler tips och för att boka honom till din nästa konferens.



FOTO: KRISTIAN POHL